



Persbericht

Herstal, 20 januari 2022

IT-bedrijf NRB rekruteerde in 2021 meer dan 200 medewerkers en wil ook in 2022 opnieuw meer dan 200 mensen aanwerven

NRB is voor het tweede jaar op rij verkozen tot 'Top Employer'. De op een na grootste IT-speler in België kondigde na de certificering vorig jaar de aanwerving van een honderdtal extra krachten aan op korte termijn. Uiteindelijk rekruteerde NRB in 2021 meer dan 200 nieuwe medewerkers. Ook in 2022 plant de onderneming 200 nieuwe mensen aan te trekken om de groei te ondersteunen. In de huidige context van schaarste aan IT-talent bevestigt de nieuwe 'Top Employer'-certificering dat NRB een aantrekkelijke werkgever is, niet door toeval maar dankzij een geëngageerd hr-beleid.

Het Top Employers Institute kent de certificering toe na een grondige analyse van alle hr-managementpraktijken. Elk jaar is er een bijzondere: dit jaar zijn dat de welzijnsuitdagingen en de manier waarop de waarden dagelijks in de bedrijfsactiviteiten en -processen worden toegepast.

"We zijn bijzonder verheugd over deze nieuwe certificering, ook gezien de focus van dit jaar", zegt Anne Gemine, Chief Human Resources Officer. "We hebben er het hele jaar 2021 voor geijverd om het welzijn van het personeel actief te ondersteunen ondanks de moeilijke context van telewerk en de gezondheids crisis. Preventievoorzieningen bestaan overal, wij hebben er intensief op toegezien dat iedereen van NRB ze kent én kan toepassen, zodat iedereen goed beseft dat er wel degelijk om hulp gevraagd mag worden. Dat behoort tot het DNA van NRB."

De groep NRB telt vandaag, inclusief filialen, ongeveer 3.500 medewerkers. "De onderneming en haar filialen blijven maar groeien. We zien het als een uitdaging en prioriteit om directe en persoonlijke contacten binnen de teams aan te moedigen, zeker in de context van COVID en telewerk", verduidelijkt Anne Gemine. "Voor een onderneming die constant groeit, zoals NRB, zijn rekrutering en loyaliteit belangrijke strategische uitdagingen. Onze sector ervaart zeer veel spanning op de arbeidsmarkt. De 'Top Employer'-certificering van NRB nv is een mooie erkenning van onze initiatieven", vervolgt de hr-directeur.

CEO Pascal Laffineur wijst op een andere troef waarmee NRB zich onderscheidt en talenten aantrekt op die gespannen markt: "onze medewerkers en medewerksters zoeken zingeving in hun vak. Dankzij de kwaliteit van onze technologieën en het doel ervan, dragen onze teams bij aan onze missie: het leven van ondernemingen, burgers en overheden vereenvoudigen." Met die visie is NRB er in 2021 in geslaagd om 235 mensen te rekruteren. Voor 2022 zijn opnieuw ruim 200 aanwervingen gepland, en dit op de domeinen van infrastructuur, applicaties, architectuur, veiligheid en consultancy.



Over NRB

NRB Group realiseerde in 2020 een geconsolideerde omzet van 413 miljoen euro. In 2021 zal NRB met ongeveer 3.500 medewerkers en medewerksters dankzij recente overnames en strategische participaties een geconsolideerde omzet van meer dan 500 miljoen euro bereiken. De groep behoort hiermee tot het kruim van de IT-ondernemingen in België.

NRB is partner van de digitale transformatie van zijn klanten: het bedrijf speelt in op de technologische innovaties en biedt de beste oplossingen, aangepast aan hun omgeving. Het brede aanbod aan IT-diensten en -oplossingen is opgebouwd rond vier domeinen: consultancy, software, infrastructuur & hybrid cloud en managed staffing. De klanten van NRB behoren tot diverse sectoren: de openbare en sociale sector, de energie- en nutssector, de financiële sector, de industrie en de Europese en internationale instellingen.

De NRB-filialen bieden sectorspecifieke oplossingen aan en profiteren daarbij van de technologische infrastructuur en andere ondersteuning vanuit de groep.

www.nrb.be
www.nrbcareers.com

Perscontact:

Nadine Lints, Internal communication manager
NRB nv | Parc industriel des Hauts-Sarts | 2^e avenue, 65 | 4040 Herstal
Tel.: +32 474 98 42 23 – nadine.lints@nrb.be

Over Top Employers Institute

Top Employers Institute is de internationale autoriteit die uitmuntendheid in de hr-aanpak certificeert. Wij helpen om de impact van deze praktijken te versnellen en zo de werkomgeving te verbeteren. Top Employers Institute reikt deelnemende organisaties via zijn certificeringsprogramma de mogelijkheid aan om te worden gevalideerd, gecertificeerd en erkend als *employer of choice*. Top Employers Institute werd 30 jaar geleden opgericht, en heeft intussen om en bij de 1.700 organisaties in 120 landen of regio's gecertificeerd. De gecertificeerde Top Employers hebben een positieve impact op het leven van ruim 7 miljoen medewerkers in de hele wereld.

Top Employers Institute. For a better world of work.