

Persberichten

Verzekeringen en IT: Ethias-groep bevestigt haar rol als toonaangevende werkgever in België

15 Janvier 2026

Met een dubbele certificering als 'Top Employer', het 5^e jaar op rij voor Ethias en het 6^e voor NRB, bevestigt de Ethias-groep haar positie als toonaangevende werkgever in België. De groep is actief in twee belangrijke economische sectoren, verzekeringen en IT, en onderscheidt zich door scores die ver boven de sectorgemiddelden liggen, een steeds grotere betrokkenheid van de werknemers en een duurzaam vermogen om talenten aan te trekken en te ontwikkelen.

Eén groep, twee expertisedomeinen, één werkgeversvisie

Dankzij die dubbele erkenning staan Ethias en NRB beide in de Top 10 van de 77 bedrijven die dit jaar gecertificeerd zijn als Top Employer in België, met resultaten die systematisch boven de benchmarks van hun respectieve sectoren liggen. Die erkenning toont de robuustheid en de consistentie van de HR-praktijken binnen de Ethias-groep, zowel in de verzekeringsactiviteiten als in de IT-diensten. De groep wil duidelijk hoge en gedeelde normen hanteren op het gebied van welzijn, flexibiliteit en talentontwikkeling. Ethias, de 3^e grootste verzekeraar Leven en Niet-Leven in België, ontving het label voor het 5^e jaar op rij. NRB, haar IT-dochter en toonaangevende technologiepartner, ontving de Top Employer certificering voor het 6^e jaar op rij.

Hoewel de werkomgevingen sterk van elkaar verschillen, bewijst de groep dat het mogelijk is om gelijkwaardige eisen te stellen op het vlak van competentieontwikkeling, talentbeheer en managementcultuur.

"De erkenning als Top Employer, of het nu in verzekeringen of IT is, is geen doel op zich. Dit is het resultaat van duidelijke en bewuste keuzes die de mens centraal stellen in onze ontwikkeling. Die erkenning weerspiegelt onder meer onze sterke Belgische verankering, lokale beslissingscentra en duurzame investeringen in de competenties

van de vrouwen en mannen die de groep mee vormgeven, zowel in België als internationaal. Tegen de achtergrond van ingrijpende economische, technologische en maatschappelijke veranderingen is het onze verantwoordelijkheid om kwaliteitsvolle jobs te creëren, carrièreperspectieven te bieden en via onze activiteiten bij te dragen aan een veerkrachtigere en menselijkere economie." - **Philippe Lallemand, CEO van Ethias en voorzitter van de raad van bestuur van NRB**

"Op groepsniveau is onze prioriteit duidelijk: elke werknemer een duidelijk loopbaantraject en consistente waardering bieden. Deze resultaten tonen aan dat we, als we samen luisteren en handelen, een duurzame en vertrouwensvolle positieve dynamiek creëren. Een dynamiek, die gericht is op talentontwikkeling en die onze ambities in zeer verschillende maar complementaire domeinen kan ondersteunen." - **Julien Balistreri, Chief People & Organisation Officer, Ethias Group**

Een belangrijke speler op de Belgische arbeidsmarkt

Met 2.005 medewerkers bij Ethias en 3.670 bij NRB (inclusief dochterondernemingen) is de Ethias-groep een belangrijke tewerkstellingspool in België, op het kruispunt van verzekeringen en IT.

In 2025 wierf Ethias 201 nieuwe talenten aan en NRB meer dan 200. Dit illustreert de attractiviteit van beide ondernemingen en hun structurerende rol in de Belgische economie.

Ethias en NRB zijn historisch sterk verankerd in de Luikse regio, waar beide hun hoofdzetel hebben. Vandaag is de Ethias-groep nationaal aanwezig via meerdere vestigingen en regionale kantoren. NRB breidt haar activiteiten ook internationaal uit. Zo draagt de groep actief bij aan de werkgelegenheid en de economische dynamiek, tot ver buiten haar lokale verankering.

In een arbeidsmarkt die volop in verandering is, bevestigt de groep haar rol als aanbieder van duurzame jobs met reële perspectieven op ontwikkeling, opleiding en mobiliteit in beroepen met een grote maatschappelijke en technologische impact. De groep herbevestigt daarmee haar ambitie om te blijven rekruteren en opleiden, kansen te bieden aan diverse profielen en te investeren in de ontwikkeling van competenties bij haar medewerkers.

NRB: IT-werkgever in het hart van de technologische uitdagingen

In een bijzonder competitieve IT-markt bevestigt de Top Employer-certificering het streven van NRB naar continue verbetering, een mensgerichte aanpak, performantie en voortdurende aanpassing aan de evolutie op de arbeidsmarkt.

De onderneming wil een werkomgeving creëren die gebaseerd is op vertrouwen, competentieontwikkeling, welzijn en verantwoordelijkheid, in lijn met de huidige verwachtingen van de medewerkers en de technologische uitdagingen van morgen.

"Bij NRB zijn we ervan overtuigd dat een succesvol bedrijf in de eerste plaats een bedrijf is dat zijn medewerkers ondersteunt, zin geeft aan hun werk en een omgeving creëert waarin iedereen zich erkend, gehoord en gerespecteerd voelt. In een technologische omgeving die voortdurend evolueert is het essentieel om ambitie te combineren met flexibiliteit en aandacht voor mensen. De Top Employer-certificering erkent dit streven naar voortdurende ontwikkeling van onze praktijken om performantie, welzijn en verantwoordelijkheid te combineren." - **Laurence Mathieu, CEO van NRB**

NRB wierf in 2025 meer dan 200 talenten aan en is van plan dit tempo in 2026 aan te houden. Het bedrijf is actief op zoek naar profielen die hun expertise willen inzetten voor grote technologische uitdagingen, onder meer op het vlak van data, artificiële intelligentie, cyberbeveiliging en cloud.

Ethias: toonaangevende werkgever in een competitieve sector

De Top Employer-certificering bevestigt de capaciteit van Ethias om zich voortdurend te blijven ontwikkelen, in lijn met de verwachtingen van haar werknemers en met de veranderingen binnen haar activiteiten. Die erkenning baseert zich op erkende Dipraktijken op het gebied van attractiviteit als werkgever, talentontwikkeling en verbondenheid rond de gedeelde waarden van de onderneming, binnen een dynamiek van continue verbetering.

Die erkenning is ook gebaseerd op een participatieve aanpak, die de werknemers betreft bij organisatorische evoluties en bij veranderingen in het dagelijkse werk.

"Bij Ethias willen we in de eerste plaats het dagelijkse werk van onze teams concreet verbeteren: vlottere besluitvorming, meer samenwerking en tools die het werk echt ondersteunen. Het zijn net deze acties, die samen met de medewerkers tot stand zijn gebracht, die het vandaag gemeten vertrouwen en engagement verklaren." - **Syl Arnols, Head of Human Resources Ethias**

Ook flexibiliteit in de werkorganisatie is een belangrijke hefboom voor attractiviteit en retentie bij Ethias, met een evenwicht tussen autonomie, teamcohesie en collectieve prestaties.

Ethias wil dit hoge aanwervingsritme ook in de komende jaren aanhouden. In 2025 rekruteerde de onderneming 201 talenten. Naar verwachting zullen in 2026 ongeveer 250 externe profielen worden aangeworven om de verdere ontwikkeling van haar activiteiten en de uitbouw van haar netwerk te ondersteunen, onder meer via de opening van nieuwe kantoren.

Deze aanwervingen zullen zowel gericht zijn op de versterking van de beheer- en supportfuncties als op gespecialiseerde profielen binnen de actuariële en kwantitatieve domeinen. Tegelijkertijd blijft Ethias nieuwe expertises ontwikkelen rond artificiële intelligentie, data en nieuwe technologische toepassingen, die centraal staan in de transformatie van haar activiteiten.

Een erkenning bevestigd door de betrokkenheid van de medewerkers

De resultaten van de Engagement Survey Ethias 2025 versterken deze externe erkenning.

91% van de medewerkers zegt tevreden te zijn om bij Ethias te werken, 85% zou Ethias aanbevelen als werkgever en 85% zegt trots te zijn om er te werken. De globale betrokkenheid bedraagt bijna 80%, een stijging ten opzichte van de vorige jaren en hoger dan de Belgische benchmarks.

Deze dynamiek wordt onder meer ondersteund door werkomgevingen die de voorbije jaren werden heringericht om samenwerking, welzijn en aanpassing aan nieuwe werkvormen te bevorderen.

NRB - kerncijfers op

- Aantal medewerkers/ 3.670
- 22% vrouwen / 78% mannen
- Gemiddelde anciënniteit: 11 jaar en 4 maanden
- Interne mobiliteitgraad: 1,5 %

Ethias - Chiffres clés

- Aantal medewerkers: 2.005

- 52,5% vrouwen / 47,5% mannen
- Gemiddelde anciënniteit: 16 jaar en 2 maanden
- Interne mobiliteitgraad: 7%

Over de NRB-groep

Met een omzet van € 638,3 miljoen in 2024 en meer dan 3.700 medewerkers is de NRB Group een van de belangrijkste ICT-spelers in België. Zij ondersteunt Europese private en publieke organisaties in al hun technologische behoeften en steunt daarbij op de expertise van haar teams, een solide ecosysteem en een soevereine aanpak. NRB N.V. biedt uitgebreide oplossingen in zes belangrijke domeinen: infrastructuur, mainframe, software, artificiële intelligentie & data, cyberbeveiliging en digitale consulting. De groep is actief in grote ondernemingen, de gezondheidszorg, lokale besturen, maar ook in het midden- en kleinbedrijf (MKB) en overheidsinstellingen. NRB geeft vorm aan de digitale toekomst voor een meer verbonden, veilige, inclusieve en duurzame samenleving, door technologie ten dienste te stellen van het dagelijks leven.

Website: www.nrb.be

Foto's zijn beschikbaar op [Foto's die u kunt downloaden](#) | [NRB](#)

Contact

Pierre Soleil, Head of communication NRB S.A.

NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal

M : +32 479 88 51 30

E : pierre.soleil@nrb.be