

## Communiqué de presse

### IT et Assurance : le groupe Ethias confirme son rôle d'employeur de référence en Belgique.

Liège, 15 Janvier 2026

**Avec une double certification 'Top Employer', la 6e consécutive pour NRB et la 5e année pour Ethias, le groupe Ethias confirme sa position d'employeur de référence en Belgique. Actif notamment dans deux secteurs clés de l'économie, l'assurance et l'informatique, le groupe se distingue par des scores largement supérieurs aux moyennes sectorielles, une progression continue de l'engagement des collaborateurs et une capacité durable à attirer et développer les talents.**

#### **Un groupe, deux expertises, un même standard employeur**

Cette double reconnaissance place Ethias et NRB toutes deux dans le Top 10 des 82 entreprises certifiées Top Employer en Belgique cette année, avec des résultats systématiquement supérieurs aux benchmarks de leurs secteurs respectifs.

Elle illustre la solidité et la cohérence des pratiques RH au sein du groupe Ethias, tant dans les métiers de l'assurance que dans les services IT, avec la volonté de déployer des standards élevés et partagés en matière de bien-être, de flexibilité et de développement des talents.

Ethias, 3e assureur en vie et en non vie de Belgique, obtient le label pour la 5e année consécutive.

Sa filiale NRB, spécialiste en matière de solutions IT et partenaire technologique de référence, est quant à elle certifiée Top Employer pour la 6e année consécutive.

Dans des environnements professionnels aux réalités très différentes, le groupe démontre ainsi qu'un même niveau d'exigence peut s'appliquer en matière de développement des compétences, de gestion des talents et de culture managériale.

*« Être reconnu comme Top Employer, dans l'assurance comme dans l'IT, n'est pas une fin en soi. C'est le résultat de choix clairs et assumés qui placent l'humain au cœur de notre développement. Cela reflète notamment notre ancrage belge fort, des centres de décision locaux et un investissement durable dans les compétences des femmes et des hommes qui font vivre le groupe, en Belgique comme à l'international. Dans un*

*contexte de transformations économiques, technologiques et sociétales profondes, notre responsabilité est de créer des emplois de qualité, d'offrir des perspectives d'évolution et de contribuer, par nos activités, à une économie plus résiliente et plus humaine. » - Philippe Lallemand, CEO d'Ethias et Président du Conseil d'administration de NRB*

*« Au niveau du groupe, notre priorité est claire : offrir à chaque collaborateur une trajectoire professionnelle lisible et une reconnaissance cohérente. Ces résultats montrent que, lorsque nous écoutons et agissons ensemble, nous créons une dynamique positive durable et de confiance, orientée vers le développement des talents et capable de soutenir nos ambitions dans des métiers très différents mais complémentaires. » - Julien Balistreri, Chief People & Organisation Officer du groupe Ethias*

### **Un acteur clé de l'emploi en Belgique**

Avec plus de 2000 collaborateurs chez Ethias et 3.670 chez NRB (filiales y compris), le groupe Ethias représente un bassin d'emploi majeur en Belgique, à la croisée des métiers de l'assurance et de l'informatique.

En 2025, Ethias a recruté 201 talents et NRB 300, illustrant l'attractivité de ces deux entreprises et leur rôle structurant dans l'économie belge.

Historiquement ancré en région liégeoise, où se situent les sièges sociaux d'Ethias et de NRB, le groupe Ethias est présent à l'échelle nationale à travers plusieurs sites et bureaux régionaux. NRB déploie par ailleurs ses activités à l'international. Il contribue ainsi activement à l'emploi et au dynamisme économique, bien au-delà de son ancrage local.

Dans un contexte de transformation du marché du travail, le groupe confirme son rôle de fournisseur d'emplois durables, offrant des perspectives d'évolution, de formation et de mobilité dans des métiers à fort impact sociétal et technologique. Le groupe réaffirme ainsi sa volonté de continuer à recruter et à former, en proposant des opportunités à des profils variés et en investissant dans le développement des compétences de ses collaborateurs.

### **NRB : un employeur IT au cœur des défis technologiques**

Dans un marché IT particulièrement concurrentiel, la certification Top Employer vient confirmer l'engagement de NRB dans une démarche exigeante d'amélioration continue, centrée sur l'humain, la performance et l'adaptation constante aux évolutions du monde du travail.

L'entreprise veille à créer un environnement professionnel fondé sur la confiance, le développement des compétences, le bien-être et la responsabilité, en cohérence avec les attentes actuelles des collaborateurs et les défis technologiques à venir.

*"Chez NRB, nous sommes convaincus qu'une entreprise performante est avant tout une entreprise qui soutient ses collaborateurs, donne du sens à leur travail et crée un cadre dans lequel chacun se sent reconnu, écouté et respecté. Dans un environnement technologique en constante évolution, il est essentiel de conjuguer exigence, agilité et attention portée à l'humain. La certification Top Employer reconnaît cette volonté de faire évoluer en permanence nos pratiques, afin d'allier performance, bien-être et responsabilité. » - Laurence Mathieu, CEO de NRB*

En 2025, NRB a recruté 300 talents et prévoit de maintenir ce rythme en 2026.

L'entreprise recherche activement des profils désireux de mettre leur expertise au service des grands défis technologiques, notamment en data, intelligence artificielle, cybersécurité et cloud.

### **Ethias : un employeur de référence dans un secteur concurrentiel**

La certification Top Employer confirme la capacité d'Ethias à évoluer en permanence pour répondre aux attentes de ses collaborateurs et aux transformations de ses métiers. Elle repose sur des pratiques reconnues en matière d'attractivité, de développement des talents et de cohésion autour des valeurs de l'entreprise, inscrites dans une dynamique d'amélioration continue.

Cette reconnaissance s'appuie également sur une approche participative, qui associe les collaborateurs aux évolutions organisationnelles et aux transformations du quotidien.

*« Chez Ethias, nous cherchons avant tout à améliorer concrètement le quotidien des équipes : des décisions plus fluides, davantage de collaboration et des outils qui soutiennent réellement le travail. Ce sont ces actions, construites avec les collaborateurs, qui expliquent la confiance et l'engagement mesurés aujourd'hui. » - Syl Arnols, Head of Human Resources*

La flexibilité dans l'organisation du travail fait également partie des leviers d'attractivité et de fidélisation mis en place par Ethias ; dans une logique équilibrée entre autonomie, cohésion des équipes et performance collective.

Ethias prévoit de maintenir un rythme soutenu de recrutements dans les années à venir. Après avoir recruté 201 talents en 2025, l'entreprise estime ses recrutements externes à environ 250 profils en 2026, afin d'accompagner l'évolution de ses activités et le développement de son réseau, notamment avec l'ouverture de nouveaux bureaux. Ces recrutements concerneront à la fois le renforcement des fonctions de gestion et de support, ainsi que des profils spécialisés dans les domaines actuariels et quantitatifs.

Parallèlement, Ethias poursuit le développement de nouvelles expertises liées à l'intelligence artificielle, à la data et aux usages technologiques émergents, au cœur de la transformation de ses métiers.

Une reconnaissance confirmée par l'engagement des collaborateurs.

Les résultats de l'Engagement Survey Ethias 2025 viennent renforcer cette reconnaissance externe.

91 % des collaborateurs se disent satisfaits de travailler chez Ethias, 85 % recommanderaient l'entreprise comme employeur et 85 % se déclarent fiers d'y travailler. L'engagement global atteint près de 80 %, en progression par rapport aux années précédentes et supérieur aux références belges.

Cette dynamique s'inscrit notamment dans des environnements de travail repensés ces dernières années pour favoriser la collaboration, le bien-être et l'adaptation aux nouveaux modes de travail.

### **NRB - Chiffres clés**

- 3670 - Collaborateurs (filiales y compris)
- 11 ans et 4 mois - Ancienneté moyenne
- 22 % / 78% - Femmes / Hommes
- 1.5 % - Taux de mobilité interne

### **Ethias - Chiffres clés**

- 1997 - Collaborateurs + 8 membres du Comité de Direction
- 16 ans et 2 mois - Ancienneté moyenne
- 52,5 % / 47,5 % - Femmes / hommes
- 7 % - Mobilité interne

### **À propos de NRB**

Avec un chiffre d'affaires de 638,3 millions d'euros en 2024 et plus de 3.670 collaborateurs, le Groupe NRB est l'un des principaux acteurs belges des TIC. Il accompagne les organisations privées et publiques européennes dans l'ensemble de leurs besoins technologiques, en s'appuyant sur l'expertise de ses équipes, un écosystème solide et une approche souveraine. NRB S.A. intègre des solutions complètes autour de six axes majeurs : infrastructure, Mainframe, Software, AI & Data, Cybersécurité et Digital Consulting. Le Groupe est actif dans les grandes entreprises, le secteur de la santé, les collectivités locales ainsi que les PME et organismes publics. NRB façonne l'avenir numérique pour une société plus connectée, sécurisée, inclusive et durable, en mettant la technologie au service du quotidien.



De plus amples informations sont disponibles sur [www.nrb.be](http://www.nrb.be)

Des photographies sont à votre disposition sur [Photos à télécharger | NRB](#)

### **Contact presse**

Pierre Soleil, Head of communication NRB S.A.

NRB, Parc Industriel des Hauts Sarts, 2e Avenue 65, B-4040 Herstal

M : +32 479 88 51 30

E : [pierre.soleil@nrb.be](mailto:pierre.soleil@nrb.be)