



Communiqué de presse

Herstal, le 23 janvier 2019

« Software Academy by the NRB Group » : une formation en développement informatique pour des demandeurs d'emploi, avec un emploi à la clé

Dans la lignée de l'opération « coup de poing pénuries » lancée par le Ministre Pierre-Yves Jeholet, Vice-Président et Ministre wallon de l'Emploi, de la Formation et de l'Economie, le Groupe NRB met en place la « Software Academy by the NRB Group », une formation en développement informatique, organisée en partenariat avec le Forem et Technifutur, avec un contrat de travail à durée indéterminée à la clé.

Pour répondre à une demande croissante tant au sein des équipes NRB que de ses filiales, et face à la pénurie de talents dans les métiers de l'informatique, le Groupe NRB lance un premier module de formation en développement Java, une technologie actuellement très prisée sur le marché de l'emploi, dans le contexte de digitalisation.

Organisée en partenariat avec le Forem et Technifutur, centre de compétences reconnu en Wallonie et actif dans les domaines de l'industrie et de l'IT, cette formation s'adresse aux demandeurs d'emploi. Parmi les candidatures, 12 stagiaires seront sélectionnés pour faire partie de cette première vague de 9 mois de formation, dispensée dans le centre de compétences Technifutur et en alternance au sein du groupe NRB.

Neuf mois de formation avec une expérience sur le terrain

« Au cours de la formation qui démarre mi-mars, les personnes sélectionnées seront accueillies en alternance au sein de l'entreprise pour une expérience sur le terrain, équivalente à 12 semaines. A l'issue de ces 9 mois de formation, les demandeurs d'emploi disposeront de nouvelles compétences, dans un métier durable, et de solides bases pour démarrer dans le métier de l'informatique. Dès à présent, NRB s'engage à recruter, avec un contrat à durée indéterminée, au moins 80 % des candidats qui ont réussi la formation, que ce soit pour renforcer ses propres équipes ou celles de ses filiales Afelio, Civadis ou Xperthis. Nous sommes fiers d'être le premier acteur du secteur IT qui s'investit aux côtés du Forem et de Technifutur dans le cadre de 'l'opération coup de poing pénuries' », explique Pascal Laffineur, Chief Executive Officer de NRB.

Les profils recherchés

Les candidats sélectionnés pour la formation devront être demandeurs d'emploi, avec au minimum un certificat de l'enseignement secondaire supérieur. Ils disposeront de capacités d'analyse et de conceptualisation et auront une affinité avec l'IT. Un diplôme IT ou une expérience équivalente, la connaissance de l'anglais et une expertise dans les métiers des clients du Groupe NRB sont des atouts.

Des séances d'information

La campagne de communication et d'appel à candidatures, orchestrée avec le Forem et Technifutur a démarré : elle vise à faire connaître les besoins du Groupe NRB en termes de talents à recruter et à faire appel aux candidatures des demandeurs d'emploi intéressés par ce domaine d'activité et ce type de formation, comprenant un important volet de formation en entreprise. Deux séances d'information sont prévues chez Technifutur à Seraing les 14 février et 1^{er} mars 2019.

Un numéro gratuit, le 0800 93 947, est mis en place par le Forem pour répondre aux questions des personnes intéressées et enregistrer les inscriptions à ces séances d'information.

Le dispositif de cette première vague de formation pourra être déployé dans le futur pour d'autres technologies.

« Je me réjouis de voir des entreprises s'approprier la mesure 'coup de poing pénuries' et se lancer dans la mise en place d'un programme de formation sur mesure et reposant sur une part importante de formation en entreprise pour répondre à leurs besoins de main d'œuvre et offrir à l'issue de cette formation un contrat de travail durable. C'est l'expression d'un vrai partenariat public-privé win-win pour l'emploi et le développement économique de la Wallonie. Trop d'entreprises wallonnes aujourd'hui sont restreintes dans leur développement faute de personnel formé alors qu'au même moment de nombreuses personnes sont en recherche d'emploi. Les efforts conjoints entre le secteur privé et public sont plus que jamais une nécessité », déclare le Ministre Pierre-Yves Jeholet.

Remarque à l'attention des rédactions : vous pouvez télécharger des photos haute résolution de Pascal Laffineur (CEO de NRB) en suivant [ce lien](#). Vous trouverez également d'autres photos [ici](#).

Contacts presse :

NRB S.A.

Daniel Eycken,
Director marketing & external
communications
daniel.eycken@nrb.be

tél. +32 4 249 70 45
mobile + 32 (0)475 69 34 10
Parc industriel des Hauts-Sarts, 2e
Avenue 65, 4040 Herstal
www.nrb.be

FOREM

Thierry Ney,
Porte-parole et Directeur
communication corporate
communication.corporate@forem.be

Tél. +32 71 20 67 31
Mobile + 32 (0) 0491 72 46 16
www.leforem.be

TECHNIFUTUR

Jean-François Delvenne,
Responsable Communication &
Marketing
jean-francois.delvenne@technifutur.be

Tél. direct : + 32(0)4 382 45 58
Gsm : + 32 (0)495 51 12 74
Liège Science Park
Rue du Bois St-Jean, 15-17
B 4102 Seraing
<http://www.technifutur.be>

A propos de NRB

Avec un chiffre d'affaires consolidé de plus de 323 millions d'euros en 2017 et plus de 2000 collaborateurs, le Groupe NRB fait partie du top 3 du secteur ICT en Belgique.

NRB aide ses clients à tirer profit de leurs atouts ICT afin d'optimiser leurs processus, d'innover, de réussir leur transformation digitale. Dans ce contexte, NRB propose un large éventail de services qui s'articulent autour de 4 axes :

- La consultance, qu'il s'agisse de consultance métier, consultance IT ou encore consultance en matière de sécurité informatique.
- Les services logiciels qui couvrent le développement de solutions sur mesure par des équipes en Belgique et à Athènes. NRB prend également en charge l'intégration, la maintenance des applications et l'implémentation de packages de grands fournisseurs de logiciels (SAP, Microsoft, IBM, Cisco...), permettant ainsi de couvrir la totalité des activités d'une organisation.
- L'infrastructure et les services de gestion opérationnelle tant dans l'environnement mainframe que pour des systèmes distribués, également disponibles dans le Cloud (IaaS et PaaS). Pour ce faire, NRB utilise une infrastructure de niveau Tier3+ répartie sur deux sites géo-résilients en Belgique.
- Enfin, NRB propose des services « managed staffing » afin de mettre des compétences à disposition de ses clients, selon leurs besoins.

NRB s'adresse aux principaux secteurs d'activité de notre pays : la bancassurance, le secteur public et social, les utilités publiques, l'industrie ainsi que les institutions européennes et internationales.

Ses filiales, dans lesquelles NRB est actionnaire majoritaire, proposent à des secteurs d'activités spécifiques des solutions spécialisées, combinées aux avantages et à l'infrastructure ICT de NRB :

- Xperthis est spécialisée dans l'informatique pour le secteur des soins de santé.
- Cevi et Logins, en Flandre, et Civadis, à Bruxelles et en Wallonie, sont spécialisées dans les produits et services IT pour le secteur public local.
- Afelio conçoit et développe des applications professionnelles mobiles et web.

En 2018, le groupe NRB a poursuivi sa croissance à travers l'acquisition de Ucon, une société de services SAP. Les filiales Cevi et Logins viennent de racheter Siggis, une entreprise spécialisée dans les systèmes d'information géographique.

A propos du Forem

Le Forem est le Service public wallon de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Son cœur de métier : l'insertion des demandeurs d'emploi sur le marché du travail dans une perspective d'emploi durable et de qualité, ainsi que la satisfaction des besoins des employeurs et de leurs offres d'emploi.

Le Forem propose aux demandeurs d'emploi des services de conseil, d'orientation et d'information personnalisés, destinés à les accompagner dans leur recherche d'emploi ou dans leur parcours professionnel. Validation des compétences, soutien à la mobilité géographique, actions spécifiques pour les jeunes, ... font également partie des services proposés par le Forem ; avec pour finalité leur insertion sur le marché de l'emploi.

Par ailleurs, le Forem évalue les efforts de recherche d'emploi et les situations litigieuses des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'allocations d'insertion ou de chômage ou en stage d'insertion.

Le Forem propose aux entreprises des services de conseil, d'assistance et d'informations sur l'emploi et la formation. Il garantit l'accès des entreprises aux aides et dispositifs publics, aux conseils en matière de gestion des ressources humaines et de diffusion de leurs offres d'emploi.

Le Forem propose à tous les citoyens de Wallonie de langue française des formations leur permettant d'obtenir une qualification conforme aux exigences du marché de l'emploi. Plus de 250 formations qualifiantes sont ainsi proposées par le Forem. Il garantit également l'accès de tous aux informations sur les formations organisées par d'autres opérateurs.

Enfin, grâce à un réseau étendu de partenaires, le Forem joue également un rôle de coordination du marché de l'emploi et de la formation en Wallonie. Il assiste et coordonne tous les intervenants et prestataires du marché de l'emploi, assure son rôle de contact stratégique avec les instances institutionnelles régionales et fédérales, et assure la gestion et la diffusion des informations relatives au marché de l'emploi.

A propos de Technifutur®

TECHNIFUTUR®, UN OUTIL DE FORMATION AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT REGIONAL

TECHNIFUTUR est le premier centre de compétences créé en Wallonie en 1991 et le plus important en termes d'activités. Partenariat privé-public, il réunit les partenaires sociaux de l'industrie et de la technologie (Agoria, syndicats), le FOREM et l'Université de Liège.

Sa mission est de développer et d'organiser des formations technologiques pour tous les secteurs (privé, public, non marchand) et pour tout public:

- les entreprises, en développant des formations qui correspondent à leurs besoins et à l'évolution permanente du marché (800 entreprises – 5.500 travailleurs)
- les demandeurs d'emploi (78% de taux d'insertion pour 2.000 demandeurs d'emploi)
- L'ENSEIGNEMENT (200 écoles – 6.500 élèves)

Les formations, au nombre de 400, sont réparties dans 17 domaines d'activités et 7 pôles : assemblage, productique, micro-technologies, mécatronique, maintenance, ITC / numérique, automobilité.

En complément des formations, Technifutur organise des activités de sensibilisation technologique avec

- 40 séminaires par an pour 2.200 personnes
- ses séances d'éducation technologique TECHNIKID'S touchant les enfants du primaire et du secondaire (4.000 élèves transitent par Technifutur®)

Au total 16.000 personnes fréquentent Technifutur chaque année bénéficiant de ses services de formation et de ses activités de sensibilisation.

OUTRE LA FORMATION, Technifutur® PROPOSE D'AUTRES SERVICES LIÉS A LA SENSIBILISATION :

L'une des priorités majeures de Technifutur® est de lutter contre les pénuries de main d'œuvre en organisant des formations additionnelles avec une forte implication des entreprises, avec près de 100 demandeurs d'emploi supplémentaires formés chaque année dans les métiers de l'usinage (This is usinage), de l'électromécanique (Mecavolt) et du numérique (Square code).

Dans ce contexte et dans la foulée des nombreuses collaborations, Technifutur®, The NRB Group et le Forem ont développé « **La Software Academy by the NRB Group** »

Plus d'infos : <http://www.technifutur.be>