

Communiqué de presse



Civadis, filiale du Groupe NRB, et l'Université de Liège s'associent pour proposer la gamme complète des services RH spécifiquement adaptés au secteur public local en Wallonie et à Bruxelles

Liège, 8 février 2019 – L'Université de Liège et Civadis ont signé aujourd'hui une convention par laquelle ils unissent leurs forces et compétences afin de proposer une solution informatique globale de gestion des ressources humaines spécifiquement adaptée aux besoins des pouvoirs publics locaux. L'accord a été signé par le Professeur Pierre Wolper, Recteur de l'Université de Liège, Didier Korthout, Directeur général du Service général d'Informatique (SEGI) de l'ULiège, Pascal Laffineur, Président du Conseil d'Administration de Civadis et Benoît Lemaire, CEO de Civadis.

Civadis, filiale du Groupe NRB, est le spécialiste de solutions et services informatiques à destination des pouvoirs publics locaux. Civadis compte à ce jour 850 clients issus du secteur public, dont plus de 600 pour les applications du calcul de la paie et de la gestion administrative des ressources humaines. Elle est présente dans la majorité des villes et communes, CPAS et zones de secours, comme dans des intercommunales, maisons de repos, etc. Les membres de l'équipe applicative Ressources Humaines et de Paie de Civadis gèrent aujourd'hui plus de 125.000 agents en Wallonie et à Bruxelles. Pour l'activité de gestion des ressources humaines des pouvoirs locaux, Civadis exploite et commercialise actuellement deux solutions logicielles distinctes, héritées d'acquisitions successives (PERSée et Acropole Salaires). Ces solutions logicielles dites Hard HR assurent la gestion du calcul des salaires des fonctionnaires, employés et agents d'exécution des pouvoirs locaux ainsi que la gestion des temps de présence et absence en rapport direct avec le calcul de la rémunération. Ces solutions doivent être modernisées.

Civadis développe par ailleurs une nouvelle solution « MySIRH » dite « Soft HR » spécifiquement étudiée pour répondre aux besoins des pouvoirs locaux. Cette solution s'intéresse à la gestion des compétences et aux processus de recrutement, de formation et d'évaluation des agents.

De son côté, l'Université de Liège (ULiège), institution publique d'enseignement supérieur de la Communauté française, développe et commercialise depuis plus de 30 ans une solution de type « Hard HR » nommée ULIS. Spécifiquement adapté aux services publics, ULIS est considéré sur le marché comme une solution de pointe, principalement grâce à son moteur intelligent REGEN lui permettant de s'adapter et de gérer automatiquement les statuts et les carrières des agents statutaires et contractuels des niveaux fédéral, régional, communautaire et local.

ULIS assure aujourd'hui la gestion de plus de 110.000 agents en Wallonie et à Bruxelles et compte parmi ses utilisateurs de longue date, le Service Public de Wallonie, la Fédération Wallonie-Bruxelles, les universités de Liège et Mons, les Provinces de Liège, Luxembourg et du Brabant wallon, la RTBF, des hôpitaux publics dont le CHU de Liège, plusieurs organismes d'intérêt public,....

Suite à cet accord entre l'ULiège et Civadis, ULIS deviendra progressivement la solution Hard HR adoptée pour la gestion de la paie et des carrières de plus de 230.000 fonctionnaires et agents publics en Wallonie et à Bruxelles.

« En unissant nos compétences reconnues du marché, Civadis et l'Université de Liège proposent aux pouvoirs locaux les meilleures solutions logicielles de gestion des ressources humaines, tant Hard HR (paies, carrières, temps de travail,...), via les solutions ULIS de l'Université, que « Soft HR » (formations, évaluations, compétences, recrutement) via MySIRH de Civadis », déclare le Professeur Wolper, Recteur de l'Université de Liège.

Pascal Laffineur, Président du Conseil d'Administration de Civadis, ajoute *« La combinaison de nos solutions logicielles doit permettre à Civadis d'offrir une solution informatique de gestion des ressources humaines complète et intégrée. Dans ce cadre, une attention particulière sera accordée à la gestion des carrières (administratives et pécuniaires) ainsi qu'à la gestion des statuts et de l'organisation dans laquelle évoluent les ressources humaines. Une telle solution doit répondre à un besoin exprimé par les acteurs du marché et n'existe aujourd'hui que partiellement. »*

À propos de Civadis

Civadis est une société qui développe des logiciels de gestion informatique à destination des administrations publiques. En 2017, elle a réalisé un chiffre d'affaires de 25,7 millions d'euros et compte près de 200 collaborateurs. Depuis 2010, Civadis a rejoint le groupe NRB, ce dernier faisant partie du top 3 du secteur ICT belge.

Civadis a pour ambition de répondre aux besoins spécifiques de ses clients en :

- Développant des outils décisionnels nécessaires à la bonne gestion des administrations afin de simplifier la relation avec les citoyens et les entreprises ;
- Accompagnant durablement ses clients dans le déploiement de solutions innovantes tant logicielles que matérielles ;
- Garantissant la disponibilité des services informatiques de ses clients ;
- Créant des solutions à haute valeur ajoutée basées tant sur un savoir-faire technologique que sur une connaissance des métiers des Pouvoirs Locaux.

Pour plus d'informations, visitez le site www.Civadis.be

Contact :

Marc Breuskin – Directeur commercial et d'exploitation

Rue de Néverlée 12, B 5020 Namur

T : +32 81 554 511

À propos de l'Université de Liège (ULiège)

Créée en 1817, l'Université de Liège est l'une des grandes universités de Belgique, accueillant plus de 24.000 étudiants dont un quart d'origine internationale (130 nationalités). L'ULiège a des liens avec 1.000 institutions d'enseignement et de recherche dans le monde. Elle joue un rôle important en tant que créateur d'activités à forte valeur ajoutée. Elle dynamise ses centres de R&D dans des domaines porteurs comme les biotechnologies, les sciences de la vie et médicales, l'agronomie, les sciences de l'espace et de l'ingénieur, l'environnement, etc. en réunissant chercheurs, entreprises et opérateurs publics. C'est l'université francophone qui crée le plus grand nombre d'entreprises spin-offs (plus d'une centaine en activités), représentant 1300 emplois qualifiés. L'ULiège est une université publique complète de la Fédération Wallonie-Bruxelles comptant 11 Facultés. Elle est implantée dans 3 villes de Wallonie : Liège, Gembloux et Arlon. ULiège est un employeur majeur en Wallonie : plus de 5.200 employés, parmi lesquels 1.400 enseignants et 3.000 chercheurs. Avec le CHU de Liège, ce sont plus de 10.000 emplois directs répartis sur trois provinces.

www.uliege.be / #ULiège / @UniversiteLiege

Contacts

- Didier Korthout, Directeur général SEGI-ULiège, direction.segi@uliege.be
- Service de presse de l'ULiège, 0494 57 25 30, dmoreau@uliege.be